
Aika 18.03.2026, klo 17:00

Paikka Heinsuon koulun kabinetti, Terveystie 10 Hollola

Käsiteltävät asiat

- § 12 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 13 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 14 Asialistan hyväksyminen**
- § 15 Ajankohtaiset asiat**
- § 16 Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025 Päijät-Hämeen työllisyysalue**
- § 17 2026 Virkojen perustaminen, Päijät-Hämeen työllisyysalue**
- § 18 Käyttösuunnitelmamuutos Päijät-Hämeen työllisyysalue**
- § 19 Työvoimapalvelujen maksuperusteet Päijät-Hämeen työllisyysalueella**
- § 20 Lausunto työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntöön luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan avointen korkeakouluopintojen aikaista työttömyysturvaoikeutta koskevaksi lainsäädännöksi**
- § 21 Palkkatukilinjauksen tarkennus vuodelle 2026**
- § 22 Ilmoitusasiat**

Osallistujat

Pentti Lampi, puheenjohtaja
Erika Tiainen, 1. varapuheenjohtaja
Ari Anttila, 2. varapuheenjohtaja
Miia Jalli, sihteeri
Erkki Arvila
Suvi Järvinen
Veikko Kotolahti
Soile Laakso
Tatu Lintukangas
Toni Miller
Asko Ojala
Merja Palokangas-Viitanen
Anne Ronkainen
Kristiina Vanhala-Selin
Eero Häyrynen, kehityspäällikkö
Mika Lampola, kunnanhallituksen puheenjohtaja
Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja
Anne Tapaila

§ 12

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 13

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Asko Ojala ja Merja Palokangas-Viitanen.

§ 14

Asialistan hyväksyminen

Kunnan hallintosäännön § 132 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön § 133 mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta hyväksyy esityslistan kokouksen asialistaksi.

§ 15

Ajankohtaiset asiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Koordinaattorit Annika Kuhlman ja Pasi Pöllänen esittelevät Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen työnvälitystyötä ja käynnissä olevaa asiakassegmentointityötä. Työllisyysaluejohtaja esittelee ajankohtaiset asiat mm. terveiset tarkastuslautakunnasta.

Tiedoksi

-

§ 16

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025 Päijät-Hämeen työllisyysalue

HOLDno-2026-136

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Liitteet

1 Päijät-Hämeen työllisyysalue toimintakertomus 2025

Päijät-Hämeen työllisyysalueen tilikauden sitova taso on tilikauden yli-/alijäämä, jonka pitää olla nolla. Seudullisen työllisyysalueen talous toteutui tilikaudella 2025 ennustettua paremmin ja osakaskunnille palautetaan ennakoon perittyjä maksuosuuksia sekä TEM-korvauksia yhteensä 1 000 633,00 euron verran.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen taseyksikön toimintakulujen toteuma oli 90,2 %, alitusta talousarvioon nähden kertyi 936 046,00 euroa.

Liitteenä Päijät-Hämeen työllisyysalueen tilinpäätös- ja toimintakertomus vuodelta 2025, joka sisältää mm. työllisyysaluejohtajan katsauksen, toiminnallisten tavoitteiden ja talousarvion toteutumisen sekä toiminnan riskit ja riskienhallinnan toimenpiteet.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta hyväksyy omalta osaltaan Päijät-Hämeen työllisyysalueen tilinpäätöksen 2025 ja esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi talousarvion ylitykset ja alitukset sekä toimintakertomuksen.

Tiedoksi

Talous- ja hallintojohtaja, talouspalvelut, tarkastustoimi, sopimuskunnat

§ 17

2026 Virkojen perustaminen, Päijät-Hämeen työllisyysalue

HOLDno-2024-807

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Työvoimapalvelujen siirto valtiolta kunnille on tapahtunut 1.1.2025, ja siirron yhteydessä Hollolan kunnan palvelukseen valtiolta siirtyi 56 henkilöä osana liikkeenluovutusta, syksyllä 2024 rekrytoitujen seitsemän henkilön ja aikaisemmin keväällä 2024 rekrytoituneen työllisyysaluejohtajan lisäksi. Toiminnan käynnistyttyä on vuoden 2025 aikana tehty puuttuvia rekrytointoja ja muokattu uudelleen muutamia tehtävänkuvia, niin että vakituisen henkilöstön määrää 71 henkilöä ei ole ylitetty.

Toisen toimintavuoden käynnistyttyä ja työvoimaviranomaisen asiakasmäärän kasvaessa lakimuutosten takia, on aika täsmäyttää ja selkeyttää työvoimapalvelujen henkilöstön tehtäviä ja määriä. Pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelman mukaan hallitus on toteuttanut toimeentulotuen kokonaisuudistuksen, joka vahvistaa henkilön itsenäistä selviytymistä, vähentää pitkäaikaista toimeentulotukiriippuvuutta ja selkiyttää toimeentulotuen roolia viimesijaisena, harkintaa vaativana perusturvaan kuuluvana rahaetuutena. Muutokset toimeentulotuesta annettuun lakiin, sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käsittelystä annettuun lakiin ja kuntouttavasta työtoiminnasta annettuun lakiin on hyväksytty eduskunnassa ja lakimuutokset tulevat voimaan pääosin 1.2.2026. Jatkossa asiakkaan on hakeuduttava aina ensisijaiselle tuelle, joka voi olla työttömyysetuus tai opintotuki, toimeentulotuen sijaan, joka on tarkoitettu viimesijaiseksi tueksi. Jos asiakas ei hakeudu ensisijaiselle tuelle, vähennetään häneen toimeentulotukeansa merkittävästi. Tämän kannustemuutoksen arvioidaan olevan merkittävä, ja lakimuutoksen myötä Päijät-Hämeen työvoimapalveluihin voidaan arvioida hakeutuvan noin neljäsataa uutta asiakasta.

Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen näkökulmasta tämä tarkoittaa työnvälitysasiantuntijakohtaisesti lisääntyvää asiakasmäärää, mikä kuormittaa entisestään henkilöstöä. Asiakasmäärät ovat olleet nousussa suositellusta 150 asiakkaan keskiarvosta, ajoittain ollen yli 250 asiakasta osalla työnvälitysasiantuntijoista. Työvoimapalvelujen siirron valmistelun yhteydessä vuosina 2023-2024 ei ollut vielä näköpiirissä talouden heikon suhdenteen syveneminen ja työttömyyden lisääntyminen, sekä pitkittyminen. Näin ollen henkilöstöresurssointi on ollut alimoitotettu toiminnan alusta lähtien. Tämän johdosta esitetään kolmen vakituisen työnvälitysasiantuntijan viran perustamista, yksi jokaiseen aluetoimistoon.

Hallintosäännön mukaan kunnan virat perustaa ja lakkauttaa kunnanhallitus.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle kolmen työnvälitysasiantuntijan viran perustamista.

Tiedoksi

Tiedoksi: Jäsenkunnat, kunnanjohtaja, elinvoimajohtaja, palvelussuhdeasiat@hollola.fi

Työllisyyslautakunta, § 56, 09.12.2025

Työllisyyslautakunta, § 18, 18.03.2026

§ 18

Käyttösuunnitelmamuutos Päijät-Hämeen työllisyysalue

HOLDno-2025-936

Työllisyyslautakunta, 09.12.2025, § 56

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Liitteet

1 Päijät-Hämeen työllisyysalue käyttösuunnitelma 2026

Hollolan kunnanvaltuusto on 10.11.2025 hyväksynyt talousarvion ja toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2026.

Kunnanhallitus on hyväksynyt talousarvion täytäntöönpano-ohjeet kokouksessaan 17.11.2025. Ohjeiden mukaan valtuuston hyväksyttyä talousarvion saattaa kunnanhallitus sen täytäntöönpano-ohjeineen valiokuntien noudatettavaksi.

Tämän ohjeistuksen mukaisesti kukin toimielin hyväksyy oman palvelualueensa käyttösuunnitelman.

Käyttösuunnitelmalla tarkoitetaan tehtävän käyttötalousosan jakamista osatehtäville osatavoitteiksi, osamäärärahoiksi ja osatulosarvioiksi. Käyttösuunnitelman hyväksyy toimielin, joka on tulostavasti tavoitteiden toteutumisesta ja joka on tilivelvollinen tehtävän toiminnasta ja taloudesta. Käyttösuunnitelmat toimivat pohjana talousarvion seurannassa ja raportoinnissa.

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan käyttösuunnitelman loppusumman tulee täsmätä valtuuston hyväksymään sitovuustasoon. Käyttösuunnitelmassa voidaan vielä tehdä tarkennuksia mm. tilitason määrärahoihin tai -tuloarvioihin.

Käyttösuunnitelmassa tulee asettaa myös toiminnalliset tavoitteet. Palvelualueen käyttösuunnitelmassa valtuuston hyväksymille toiminnallisille tavoitteille laaditaan tarvittavat osatoimenpiteet, näille mittarit ja tavoitetasot sekä nimetään toimenpiteille vastuuhenkilöt. Vastuuhenkilön tehtävänä on huolehtia ko. toimenpiteiden toteuttamisesta.

Vastuu käyttösuunnitelmassa hyväksyttävien määrärahojen riittävydestä kuuluu ensisijaisesti määrärahojen käyttäjille eli tositteiden hyväksyjille. Tositteiden hyväksyjät määrittävät käyttösuunnitelmassa.

Liitteenä Päijät-Hämeen työllisyysalueen käyttösuunnitelma.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta hyväksyy liitteenä olevan käyttösuunnitelman.

Päätös

Työllisyyslautakunta hyväksyi liitteenä olevan käyttösuunnitelman.

Työllisyyslautakunta, 18.03.2026, § 18

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Liitteet

1 Käyttösuunnitelmamuutos Päijät-Hämeen työllisyysalue

Hollolan kunnan työllisyyslautakunta on 9.12.2025 § 56 hyväksynyt Päijät-Hämeen työllisyysalueen käyttösuunnitelman vuodelle 2026.

Käyttösuunnitelman muutos tehdään aina kun esitetään varojen siirtämistä eri tiliryhmien välillä. Toimielin päättää aina oman vastuualueensa käyttösuunnitelman muutoksesta. Kun käyttövaroja siirretään tiliryhmän sisällä, ei käyttösuunnitelman muutosta tehdä.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen käyttösuunnitelmassa vuodelle 2026 ehdotetaan siirrettäväksi määrärahoja työllisyysalue palvelut vastuualueen sisällä seuraavasti.

Työllisyysalue palvelut vastuualue

tiliryhmä henkilöstökulut muutos (lisäys) 117.900 €

tiliryhmä liiketoiminnan muut kulut muutos (vähennys) 117.900€

Työllisyysaluepalvelut toimintakulut yhteensä 8.270.600€

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta hyväksyy liitteenä olevan käyttösuunnitelmamuutoksen.

Tiedoksi

Jäsenkuntien kirjaamot, hallinto- ja talousjohtaja, elinvoimajohtaja, talouspalvelut

§ 19

Työvoimapalvelujen maksuperusteet Päijät-Hämeen työllisyysalueella

HOLDno-2026-207

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Liitteet

1 LIITE 1 Työvoimapalvelujen hinnat Päijät-Hämeen työllisyysalueella 1.1.2025 alkaen

Työvoimapalvelujen järjestämisvastuun siirtymisestä kuntien vastuulle 1.1.2025 alkaen on seurannut tarve sopia käytännöistä ja kustannusten korvauksista tilanteissa, jossa työnhakija asoi muun kuin oman kotikuntansa mukaisella työllisyysalueella. Työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan tällaisissa tilanteissa kotikunta on velvollinen korvaamaan työvoimapalvelujen tarjoamisesta aiheutuvat kustannukset.

Työvoimaviranomaisen velvollisuus tarjota työvoimapalveluja

Työvoimaviranomaisella on järjestämislain 17 § mukaan velvollisuus tarjota työvoimapalveluja henkilöasiakkaalle, jonka kotikunta on työllisyysalueella. Lisäksi jos henkilöllä ei ole kotikuntaa Suomessa tai se on Ahvenanmaan maakunnassa, palvelujen tarjoamisesta vastaa se kunta, jossa henkilö pääasiallisesti oleskelee. Työvoimaviranomaisen on kuitenkin tarjottava työvoimapalveluja myös sellaiselle henkilöasiakkaalle, joka asuu tai oleskelee työllisyysalueen kunnassa säännönmukaisesti tai pitempiaikaisesti työn, opiskelun, vapaa-ajan vieton, lähiomaisen tai muun läheisen asumisen tai muun vastaavan syyn vuoksi.

Henkilön on tehtävä kirjallinen ilmoitus kotikuntansa mukaan määräytyvälle työvoimaviranomaiselle siirtymisestä toisen työvoimaviranomaisen asiakkaaksi. Työvoimaviranomainen ei saa rajoittaa henkilöasiakkaan mahdollisuutta osallistua työvoimakoulutukseen tämän kotikunnan tai asuin- tai oleskelupaikkakunnan perusteella, ellei erityisestä syystä muuta johdu.

Työvoimapalveluja ovat (380/2023, 2 §):

- Työnvälityspalvelut
- Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut
- Valmennus
- Työvoimakoulutus
- Muutosturvakoulutus
- Henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit
- Työ- ja koulutuskokeilu
- Työttömyystuella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu
- Työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset

Työvoimapalvelujen tarjoamisesta aiheutuvat kustannukset ja niiden korvaaminen

Järjestämislain 18 § mukaan asiakkaan kotikunnan on korvattava palveluista aiheutuneet kustannukset palvelun järjestäneelle työvoimaviranomaiselle.

Korvauksen on perustuttava tuotteistukseen tai tuotehintaan, jolla kunta seuraa omaa toimintaansa tai jolla kuntayhtymä laskuttaa jäsenkuntiaan. Palvelujen korvausmenettelystä voidaan antaa tarkempia säännöksiä työ- ja elinkeinoministeriön asetuksella, mutta toistaiseksi asetusta ei ole annettu.

Työllisyysalueet eivät ole vielä sopineet yhteisistä toimintatavoista toisen työllisyysalueen asiakkaan palvelujen järjestämisen ja kustannusten korvaamisen osalta. Valtakunnallisesti yhtenäistä mallia on valmisteltu C23- ja C6-kuntaverkostoissa, joissa osa työllisyysalueista on myös edustettuna. Päijät-Hämeen työllisyysalue ei ole osallistunut valmisteluun, sillä työllisyysalueen kunnista ei yksikään kuulu kyseisiin verkostoihin. Mallia esiteltiin kaikille työllisyysalueille Kuntaliiton järjestämässä tilaisuudessa 19.11.2025. Valtakunnallisesti yhtenäisen mallin työstämistä jatketaan vuonna 2026 kaikkien työllisyysalueiden välisenä yhteistyönä. Päijät-Hämeen työllisyysalueen osalta on tarpeen päättää maksuperusteista, joita noudatetaan, kunnes valtakunnallinen malli saadaan sovittua tai asiasta annetaan erillinen asetus.

Maksuperusteet ja laskutusmalli

Päijät-Hämeen työllisyysalueelle valmistelluissa maksuperusteissa on soveltuvin osin hyödynnetty C23- ja C6-kuntaverkostossa tehtyä esitystä, jota on yksinkertaistettu ja selkeytetty Päijät-Hämeen työllisyysalueen käyttöön.

Kustannukset jakautuvat viiteen pääkategoriaan, jotka on avattu Liitteessä 1 Työvoimapalvelujen hinnat Päijät-Hämeen työllisyysalueella 1.1.2025 alkaen:

- Työnhakijan peruspalvelu
- Työnantajille ja työnhakijoille myönnettävät tuet ja korvaukset
- Ostopalvelut
- Työvoimakoulutukset (VOS-rahoitus)
- Muutosturvakoulutus

Työnhakijan peruspalvelulla tarkoitetaan työnhakijan palveluprosessiin kuuluvia palveluja, kuten neuvonta, työllistymissuunnitelman laatiminen, työnhakukeskustelut sekä lausunnot ja päätökset. Peruspalvelun hinta muodostuisi työllisyysalueen asiantuntijan henkilötyövuoden hinnasta, joka jaetaan keskimääräisellä asiakasmäärällä. Peruspalvelun hinta olisi 400 euroa vuodessa.

Työllistymistä edistävien ja työllistymistä tukevien palvelujen hinta koostuisi palvelun yksikkö hinnasta. Yksikkö hinnalla tarkoitetaan palveluun osallistumisen hintaa yhdelle asiakkaalle. Näitä palveluja Päijät-Hämeen työllisyysalueella ei ole merkittäviä määriä.

Myönnettyt palkkatuet, starttirahat sekä muut tuet ja avustukset laskutettaisiin toteutuneiden maksatusten perusteella.

Tuista ja korvauksista, sekä ostopalveluista aiheutuvat kustannukset laskutettaisiin puolivuositain kotikunnan mukaiselta työvoimaviranomaiselta. Työnhakijan peruspalvelujen järjestämisen kustannukset laskutetaan siltä ajalta, jolloin asiakas on käyttänyt Päijät-Hämeen työllisyysalueen palveluja, mutta peruspalvelun laskutusperuste syntyisi vasta, jos asiakkuus on kestänyt vähintään kuusi kuukautta. Peruspalvelujen laskutus tapahtuisi myös puolivuositain.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta päättää

1. hyväksyä liitteen 1 mukaiset työvoimapalvelujen hinnat Päijät-Hämeen työllisyysalueella 1.1.2025 alkaen;
2. valtuuttaa työllisyysaluejohtajan päättämään hinnoittelun perusteiden vähäisemmistä muutoksista.

Tiedoksi

Tiedoksi: Jäsenkunnat, hallinto- ja talousjohtaja, talouspäällikkö,
talouspalvelut@hollola.fi, elinvoimajohtaja

§ 20

Lausunto työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntöön luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan avointen korkeakouluopintojen aikaista työttömyysturvaoikeutta koskevaksi lainsäädännöksi

HOLDno-2026-169

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Johdanto

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan avointen korkeakouluopintojen aikaista työttömyysturvaoikeutta koskevaksi lainsäädännöksi.

Ehdotetussa laissa muutettaisiin työttömyysturvalakia (1290/2002), työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia (380/2023) ja kotoutumisen edistämisestä annettua lakia (681/2023). Työttömyysturvalakia muutettaisiin siten, että 25 vuotta täyttäneellä työnhakijalla olisi mahdollisuus opiskella rajoituksetta avoimia korkeakouluopintoja työttömyysetuutta menettämättä. Työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia ja kotoutumisen edistämisestä annettua lakia muutettaisiin siten, että työttömyysetuudella tuettuina omaehtoisina opintoina ei voisi enää opiskella avoimia korkeakouluopintoja.

Esityksen tavoitteena on helpottaa työttömien työnhakijoiden avointen yliopisto-opintojen ja avointen ammattikorkeakouluopintojen opiskelumahdollisuuksia sekä vähentää työttömyysetuuden saamisen edellytyksiin liittyvää hallinnollista taakkaa. Esityksellä arvioidaan olevan vain vähäisiä taloudellisia vaikutuksia.

Tausta

Pääministeri Petteri Orpon hallitus linjasi syksyn 2025 valtion vuoden 2025 talousarvioesityksen valmistelun yhteydessä tavoitteesta selkeyttää työttömien opiskelumahdollisuuksia ja vähentää työttömyysetuuden saamisen edellytyksiin liittyvää hallinnollista taakkaa.

Hallituksen esitys on valmisteltu työ- ja elinkeinoministeriössä ja sitä on käsitelty työryhmässä, jossa ovat olleet edustettuina työ- ja elinkeinoministeriön lisäksi sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö, valtiovarainministeriö, opetus- ja kulttuuriministeriö sekä keskeiset työelämän järjestöt.

Tavoitteet

Esityksen tavoitteena on helpottaa työttömien työnhakijoiden mahdollisuuksia opiskella avoimia yliopisto-opintoja ja avoimia ammattikorkeakouluopintoja. Ehdotetut muutokset helpottaisivat työttömien työnhakijoiden mahdollisuuksia opiskella avoimia yliopisto-opintoja ja avoimia ammattikorkeakouluopintoja työttömyysturvaoikeutta menettämättä. Työttömyysturvalla opiskelu mahdollistettaisiin yli 25-vuotiaiden osalta nykyistä laajemmin. Muutokset lisääisivät ennakoitavuutta työttömyysturvaoikeuden säilymisestä avointen

korkeakouluopintojen aikana sekä vähentäisivät hallinnollista taakkaa, kun viranomainen ei selvittäisi näiden opintojen vaikutusta työnhakijan oikeuteen saada työttömyysetuutta. Työttömyysetuusvaikutukset arvioidaan vähäisiksi.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta lausuu Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntöön luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan avointen korkeakouluopintojen aikaista työttömyysturvaoikeutta koskevaksi lainsäädännöksi seuraavasti:

Yleiset kommentit

Työvoimapalveluissa muutos helpottaisi asiantuntijatyötä. Jatkossa ei tarvitsisi työttömän työnhakijan jokaisen opintokokonaisuuden kohdalla miettiä mahdollisuutta lyhytkestoisii opintoihin tai niiden kohdalla miettiä, mitkä opinnot kuuluvat samaan opintokokonaisuuteen.

Huomionne työttömyysturvalain muutoksista

Työnhakija-asiakkaalle tämä tarkoittaisi mahdollisuutta hakeutua kehittämään osaamistaan ja työllistymismahdollisuuksiaan menettämättä toimeentuloaan.

Huomionne työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muutoksista

Omaehtoiisiin opintoihin tällä ei olisi suurta merkitystä, sillä työttömyysetuudella harvoin tuetaan avoimen opintoja.

Huomionne esityksen vaikutuksista ja vaikutusarvioista

Muutos vähentäisi myös työttömyysturvaselvitysten tarvetta, joten sillä on kokonaisvaikutuksia koko asiakaskunnan osalta työvoimapalvelujen asiantuntijoille.

Miten arvioitte tutkinnon suorittamista koskevan esityksen ja työttömien avoimen opiskelun helpottamisen yhteisvaikutuksia? Pidätkö todennäköisenä, että avointen korkeakouluopintojen kautta tutkinnon suorittavien osuus tulee kasvamaan merkittävästi verrattuna nykyisen avoimen väylän volyymiin?

Emme pidä todennäköisenä tutkinnon suorittajien merkittävää kasvua. Toki osaamisen kehittämisen mahdollistaminen myös työttömyyden aikana antaa mahdollisuuden työttömälle työnhakijalle parantaa osatutkinnoilla omia mahdollisuuksiaan työllistyä.

Miten arvioitte, että tutkinnon suoritusoikeus avoimien korkeakouluopintojen kautta muuttaisi opintomaksuja?

-

Tiedoksi

Kunnanjohtaja, elinvoimajohtaja, työllisyysalueen kehityspäällikkö

Työllisyyslautakunta, § 27, 21.05.2025

Työllisyyslautakunta, § 21, 18.03.2026

§ 21

Palkkatukilinjauksen tarkennus vuodelle 2026

HOLDno-2025-33

Työllisyyslautakunta, 21.05.2025, § 27

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Liitteet

1 Palkkatukilinjaus_2025_ehdotettu 5_2025

Työllisyyslautakunta on linjannut 21.1.2025 palkkatuen myöntämisestä Päijät-Hämeen työllisyysalueella. Tuolloin on todettu, että työvoimaviranomainen voi palkkatukea myöntäessään asettaa tuen saamiselle työnhakijan ja tuen tarkoituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja sekä palkkatukea kohdistetaan käyttösuunnitelman rajoissa erityisesti oppisopimuksella koulutettaviin vakituisen työsuhteeseen työllistettäviin henkilöihin. Tammikuun päätöksen pohjalta palkkatukea on myös myönnetty määräaikaisiin työsuhteisiin.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen käyttösuunnitelmaan kohdistui jo vuoden alussa runsaasti sidontoja myönnettäviin tukiin ja korvauksiin. Sidonta-astetta on seurattu aktiivisesti kuluneella kaudella. Palkkatukeen suunnitellun määrärahan nyt merkittävästi vähetessä ehdotetaan palkkatuen myöntämisen rajaamista vakituisiin työsuhteisiin tai vähintään 12 kk kestäviin työsuhteisiin liitteenä olevan taulukon mukaisesti. Näin palkkatuki kohdistuu pitkäaikaiseen työllistämiseen ja palkkatuen vaikuttavuus paranee. Kuntien sidonta-asteet vaihtelevat, mutta palkkatukilinjausta ei voi tehdä kuntakohtaisesti tasavertaisen kohtelun vuoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta päättää myöntää palkkatukea Päijät-Hämeen työllisyysalueella ammatillisen osaamisen kehittämisen osalta vain vakituisiin työsuhteisiin tai vähintään 12 kk kestäviin määräaikaisiin työsuhteisiin.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Työllisyyslautakunta, 18.03.2026, § 21

Valmistelijat / lisätiedot:

Eero Häyrinen, kehityspäällikkö, eero.hayrinen@hollola.fi

Liitteet

1 Palkkatukilinjaus_2026

Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu harkinnanvarainen tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään.

Työvoimaviranomainen voi palkkatukea myöntäessään asettaa tuen saamiselle työnhakijan ja tuen tarkoituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja.

Palkkatuki on rahallinen korvaus työnantajalle siitä, että työnantaja voi joutua käyttämään tavallista enemmän aikaa työntekijän työnohjaukseen työllistettävän vähäisen työkokemuksen, vanhentuneen osaamisen tai esimerkiksi vamman tai sairauden vuoksi.

Palkkatukea voidaan myöntää niin toistaiseksi voimassa olevaan kuin määräaikaiseenkin työsuhteeseen sekä oppisopimuskoulutukseen. Palkkatukea voidaan myöntää myös osa-aikaiseen työsuhteeseen, jos työvoimaviranomainen pitää osa-aikatyötä tarkoituksenmukaisena, ja sen nähdään edistävän henkilön mahdollisuuksia päästä työmarkkinoille. Tämä saattaa olla perusteltua esimerkiksi, jos on kyse osatyökykyisen työllistymisestä.

Palkkatuen myöntämisen perusteista säädetään laissa Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380.

Hallituksen linjauksen mukaisesti palkkatuen myöntämisen ehtoja on muutettu 1.1.2025 alkaen kohdistumaan yksityiselle sektorille työllistymisen edistämiseksi. Useissa palkkatuen vaikuttavuutta arvioineissa tutkimuksissa on havaittu, että yksityisen sektorin työnantajalle myönnetyllä palkkatuella on positiivisia vaikutuksia työllistetyn työssäoloon ja tuloihin palkkatukijakson jälkeen. Näin ollen muutoksella kohdennetaan palkkatukea tilanteisiin, joilla on havaittu positiivisia työllisyysvaikutuksia. Lakimuutokset työssäoloehdon kertymiseen vaikuttavat myös omalta osaltaan palkkatuella työllistämisen mielekkyyteen kuntien haastavan talouden tilanteen näkökulmasta.

Päijät-Hämeen työllisyysalueella palkkatukea kohdistetaan käyttösuunnitelman rajoissa, erityisesti tukemaan ammatillisen osaamisen parantamista ja oppisopimuksella koulutettaviin vakituiseen työsuhteeseen työllistettäviin henkilöihin. Näin turvataan osaavan työvoiman saatavuus, ja tuki kohdistuu selkeästi työllistymiseen. Päijät-Hämeen työllisyysalue kannustaa alueensa kuntia kohdistamaan suoraan yhdistyksille tukea palkkatuen sijaan, jotta nämä voivat jatkaa kuntalaisten aktivoimista tarjoamalla ensimmäisiä tuettuja askeleita kohti avoimia työmarkkinoita.

Vuodelle 2026 tarkennetaan palkkatuen linjausta työllisyyslautakunnan 21.5.2025 päätökseen siten, että oppisopimuskoulutukseen myönnettävää palkkatukijaksoa pidennetään kuudesta kuukaudesta kahteentoista kuukauteen liitteen 1 Palkkatukilinjaus 2026 mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta päättää, että palkkatukea myönnetään Päijät-Hämeen Työllisyysalueella harkinnanvaraisesti käyttösuunnitelman puitteissa kuntakohtaisesti, liitteenä olevan taulukon mukaisesti noudattaen Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380 laissa säädettyjä ehtoja (Liite 1 Palkkatukilinjaus 2026).

Tiedoksi

Tiedoksi: Jäsenkunnat, elinvoimajohtaja, kehityspäällikkö, talouspalvelut@hollola.fi, talouspäällikkö

§ 22

Ilmoitusasiat

Pöytäkirjat

Esityslistat

Kirjeet

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi tässä pykälässä olevat ilmoitusasiat.

Tiedoksi

-